

BRECHAS DE GÉNERO EN EL

EMPLEO EN CARTAGENA



Recientemente, se conocieron los nuevos resultados de mercado laboral de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), publicados por el **Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE)**, dejando en evidencia las brechas de género que dejó el 2022 en materia de empleabilidad.

¿CÓMO CERRAMOS EL 2022?

CARTAGENA

Tasa de desempleo

10,9%

Disminución del 11% en comparación con 2021 (12,2%).

COLOMBIA

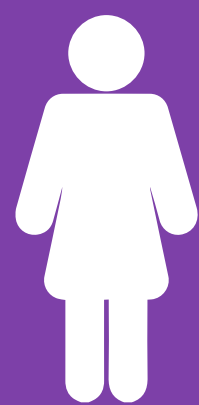
Tasa de desempleo

11,2%

Disminución del 19% en comparación con 2021 (13,8%).

TASA DE DESEMPLEO

Por género



16,1%.



6,3%.

La tasa de desempleo en mujeres es **2,5 veces mayor a la de los hombres**, un dato alarmante pues la brecha se amplió con respecto a 2021, cuando era 1,8 veces mayor.

En materia de desempleo, **la mayor brecha de género entre las principales capitales del país la tiene Cartagena.**

La tasa de desempleo en mujeres es

Cartagena	Barranquilla	Cali	Medellín	Bogotá
2,5	1,9	1,5	1,3	1,1

veces **+** que la tasa de desempleo en hombres.

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares- DANE.

La desigualdad de género en el mercado laboral es un problema estructural, no solo en Cartagena y Colombia, sino también en toda América Latina. Cerrar estas brechas requiere de varios frentes de acción a corto y largo plazo. El Estado debe promover políticas y estrategias que les permitan a las mujeres acceder a empleos y analizar en los diferentes sectores económicos las situaciones que puedan desfavorecerlas, como la **discriminación laboral de la cual han sido objeto históricamente.**

Socios y aliados de Cartagena Cómo Vamos

